

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos  
vidaus reikalų ministro  
2016 m. balandžio 6 d.  
įsakymu Nr. 1V-264

## **LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS KOVOS SU KORUPCIJA 2016–2018 METŲ PROGRAMA**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos kovos su korupcija 2016–2018 metų programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos nacionaline kovos su korupcija 2015–2025 metų programa, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“ ir atsižvelgiant į Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijas, patvirtintas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2014 m. balandžio 3 d. įsakymu Nr. 2-100 „Dėl Valstybės įstaigos korupcijos prevencijos programos rengimo rekomendacijų patvirtinimo“.

2. Programos strateginis tikslas – sukurti veiksmingą, kryptingą ir nuoseklią korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemą, siekiant Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos (toliau – VRM) ir vidaus reikalų ministru pavestose valdymo srityse veikiančių įstaigų ir įmonių, išskyrus Vyriausybės įstaigas (toliau – įstaigos prie VRM), veiklos viešumo ir atvirumo, vykdomų procedūrų skaidrumo ir jose dirbančių asmenų antikorupcinio sąmoningumo didinimo.

3. Programa apima dvi veiklos sritis: korupcijos prevencijos ir antikorupcinio švietimo.

4. Programai įgyvendinti rengiamas Programos įgyvendinimo priemonių planas.

5. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatyme ir Lietuvos Respublikos nacionalinėje kovos su korupcija 2015–2025 metų programoje apibrėžtas sąvokas.

### **II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ**

#### **PIRMASIS SKIRSNIS VYKDOMOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKLOS ORGANIZAVIMAS**

6. Atlikus VRM ir įstaigų prie VRM teisinės bazės korupcijos prevencijos srityje analizę ir vertinimą, pažymėtinas teisinio reglamentavimo, padėsiančio užtikrinti VRM ir įstaigų prie VRM vykdomos korupcijos prevencijos veiklos nuoseklumą ir tarpusavio suderinamumą, trūkumas. Vidaus kontrolės sistemos nebuvimas sąlygoja skirtingų standartų tose pačiose veiklos srityse, taip pat korupcijos prevencijos srityje, atsiradimą ir taikymą įstaigose prie VRM, nepakankamą VRM, kaip įstaigų prie VRM veiklą koordinuojančios institucijos, vaidmenį.

7. Remiantis įstaigų prie VRM pateiktais duomenimis, Korupcijos prevencijos ir kontrolės atlikimo aprašas yra patvirtintas tik Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamente prie VRM – šio departamento direktoriaus 2009 m. rugsėjo 28 d. įsakymu Nr. 1-299 „Dėl Korupcijos prevencijos ir kontrolės atlikimo Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamente prie Vidaus reikalų ministerijos aprašo patvirtinimo“. Vadovybės apsaugos departamento prie VRM

direktorius 2015 m. gegužės 27 d. įsakymu Nr. V-219 „Dėl korupcijos rizikos prevencijos“ buvo nustatyta korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarka ir šiame procese dalyvaujančių subjektų (nuolatinės darbo grupės, Korupcijos prevencijos komisijos) kompetencija. Kitų įstaigų prie VRM vadovai nėra patvirtinę teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevencijos sritį.

8. Vadovaudamasi Vidaus reikalų ministerijos komisijos kovai su korupcija koordinuoti nuostatų, patvirtintų vidaus reikalų ministro 2010 m. birželio 9 d. įsakymu Nr. 1V-355 „Dėl Vidaus reikalų ministerijos komisijos kovai su korupcija koordinuoti nuostatų patvirtinimo“, 5.1 papunkčiu, Vidaus reikalų ministerijos komisija kovai su korupcija koordinuoti (toliau – Komisija)??toliau vartojama? vertina VRM administracijos padalinių ir įstaigų prie VRM veiklą korupcijos prevencijos ir korupcinių teisės pažeidimų išaiškinimo srityse. Vidaus reikalų ministerijos generalinis inspektorius padeda vidaus reikalų ministrui pagal kompetenciją įgyvendinti valstybės politiką korupcijos prevencijos srityje, kontroliuoja korupcijos prevencijos funkcijų įgyvendinimą VRM ir įstaigose prie VRM. Vadovaujantis vidaus reikalų ministro 2015 m. gegužės 6 d. įsakymu Nr. 1V-370 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriaus nuostatų patvirtinimo“ korupcijos prevencijos ir kontrolės funkcijos vykdymas pavestas VRM Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriui.

9. Visose įstaigose prie VRM yra įsteigti už korupcijos prevenciją ir kontrolę atsakingi administracijos padaliniai arba įstaigos vadovo paskirti (įgalioti) valstybės tarnautojai arba darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

## **ANTRASIS SKIRSNIS**

### **KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMAS, KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖS METU PATEIKTŲ REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMAS**

10. Pažymėtinas skirtingas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo proceso įstaigose prie VRM organizavimas, vykdymas, vertinamų sričių apibrėžimas, skirtingo turinio ir apimties vertinimo aprašymų pateikimas VRM, nenuoseklus vertinamų veiklos sričių parinkimas, korupcijos pasireiškimo tikimybės analizės stoka. Visi šie veiksniai sąlygoja bendros ir koordinuotos korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo sistemos nebuvimą, paviršutinišką įstaigų prie VRM veiklos sričių vertinimą, kurių metu nenustatomi realūs įstaigose prie VRM egzistuojantys korupcijos rizikos veiksniai, atlikimą, neinformatyvių duomenų, būtinų motyvuotai išvadai parengti, teikimą VRM.

11. Teisės aktas, reglamentuojantis korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir vertinimo procesą VRM lygmeniu, nėra patvirtintas. Įstaigų prie VRM pateiktuose veiklos sričių vertinimo aprašymuose skiriasi informacijos pateikimo forma ir apimtys. Teisės aktai, reglamentuojantis korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, yra patvirtinti Policijos departamento prie VRM (toliau – Policijos departamentas) ir Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie VRM (toliau – Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamentas) vadovų. Vadovybės apsaugos departamente prie VRM (toliau – Vadovybės apsaugos departamentas) nuolatinė darbo grupė korupcijos rizikos analizei atlikti analizės ir vertinimo rezultatus teikia Korupcijos prevencijos komisijai, kuri šią informaciją įvertina ir pateikia šios įstaigos direktoriui.

12. VRM ir dalis įstaigų prie VRM (VšĮ Lietuvos viešojo administravimo institutas, Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centras „Dainava“, koncertinė įstaiga Reprezentacinis pučiamųjų orkestras, VšĮ Vilniaus kultūros, pramogų ir sporto rūmai, VšĮ Poilsio ir reabilitacijos centras „Pušynas“, Gen. Povilo Plechavičiaus kadetų licėjus, VšĮ Jungtinis techninis sekretoriatas) iki šiol korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo neatlikinėjo, nors pagal Korupcijos prevencijos įstatymo nuostatas privalėjo tai daryti. Šios įstaigos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pirmą kartą atliko 2015 metais.

13. Dauguma įstaigų prie VRM korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo proceso metu įstaigos vykdomą veiklos sritį supranta ir vertina labai plačiai: dažniausiai buvo vertinama visos įstaigos vykdomos veiklos atitiktis Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalyje nustatytiems kriterijams, neidentifikuojant atskirų rizikingų veiklos sričių ar procedūrų, skirtų įstaigoms pavestoms funkcijoms įgyvendinti. Atsižvelgiant į tai, kad įstaigose prie VRM vykdomos veiklos sritys ir Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalyje nustatyti kriterijai išlieka tie patys, susidarė situacija, kai kurios įstaigos prie VRM kiekvienais metais VRM teikė beveik tą pačią informaciją apie jų atliktą korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, kuri iš esmės atspindi tik bendrą įstaigose prie VRM vykdomų veiklos sričių atitiktį Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 3 dalyje nustatytiems kriterijams. Įstaigose prie VRM, pasirinkusiose tokių veiklos srities nustatymo modelį, išsamesnė atskirų veiklos sričių analizė ir vertinimas paprastai atliekami nebuvo arba buvo atliekami labai paviršutiniškai, taip pat nebuvo numatomos ir įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės, skirtos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams šalinti ar mažinti.

14. Siauras vertinamos srities, kaip įstaigos atliekamos procedūros, teisės aktuose įstaigai pavestai funkcijai atlikti suvokimas užtikrintų nuodugnesnį srities vertinimo atlikimą, galimų rizikos veiksnių nustatymą ir priemonių, skirtų jiems pašalinti, numatymą.

15. Pažymėtina, kad nei vienoje įstaigoje prie VRM nėra nustatytas ir patvirtintas išsamus visų įstaigoje vykdomų veiklos sričių sąrašas. Dėl šios situacijos įstaigos prie VRM paprastai negali užtikrinti visų jų vykdomų veiklos sričių analizės ir vertinimo, atliktų vertinimų sisteminimo. Galima situacija, kad kai kurios įstaigų prie VRM veiklos sritys, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nebus pasirinktos nuodugnesnei analizei ir vertinimui atlikti, kas savaime didina prielaidas korupcijai atsirasti.

16. Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos (toliau – STT) korupcijos rizikos analizės metu pateiktų rekomendacijų įgyvendinimas VRM ir įstaigose prie VRM vyksta nekoordinuotai.

17. Sukūrus ir įgyvendinus efektyvų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo procesą į Programos įgyvendinimo priemonių planą bus įtraukiamos korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu išaiškintų rizikos veiksnių mažinimo ar šalinimo priemonės.

### **TREČIASIS SKIRSNIS**

#### **KOVOS SU KORUPCIJA PROGRAMOS IR JŲ ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANŲ VYKDYMAS**

18. Nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 m. programos įgyvendinimo 2015–2019 m. tarpinstituciniame veiklos plane, patvirtintame Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648 „Dėl Nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 m. programos įgyvendinimo 2015–2019 m. tarpinstitucinio veiklos plano patvirtinimo“, VRM ir įstaigos prie VRM paskirtos tam tikrų priemonių vykdytojais.

19. Vidaus reikalų ministerijos kovos su korupcija programa patvirtinta Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2003 m. sausio 14 d. įsakymu Nr.1V-15 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos kovos su korupcija programos patvirtinimo“ (Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2012 m. balandžio 26 d. įsakymo Nr. 1V-339 redakcija).

20. Kovos su korupcija programos (Korupcijos prevencijos programos) bei jų įgyvendinimo priemonių planai yra patvirtinti ir vykdomi Policijos departamente, Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamente, Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyboje prie VRM (toliau – Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyba), Vadovybės apsaugos departamente, Valstybės sienos apsaugos tarnyboje prie VRM (toliau – Valstybės sienos apsaugos tarnyba), VĮ „Regitra“. VŠĮ Viešojo

administravimo institutas korupcijos prevencijos srities priemone yra numatęs įstaigos 2015–2017 metų veiklos strategijoje. VšĮ Jungtinis techninis sekretoriatas kovos su korupcija stiprinimą yra numatęs 2015–2017 metų veiklos strategijoje, kaip vieną iš veiklos efektyvumo ir veiksmingumo didinimo kryptių.

21. Įstaigose prie VRM kovos su korupcija priemonių įgyvendinimo kontrolę ir analizę paprastai vykdo už korupcijos prevenciją ir kontrolę paskirti valstybės tarnautojai ar darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, kuriems informaciją teikia priemonių vykdytojai. Vadovybės apsaugos departamente šią funkciją vykdo nuolatinė darbo grupė korupcijos rizikos analizei atlikti, kuri teikia ataskaitas Korupcijos prevencijos komisijai.

### **KETVIRTASIS SKIRSNIS**

#### **VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO VALSTYBINĖJE TARNYBOJE ĮSTATYMO NUOSTATŲ ĮGYVENDINIMO KONTROLĖ**

22. Įvertinus Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų įgyvendinimo kontrolės organizavimą ir vykdymą VRM ir įstaigose prie VRM, pastebėtina, kad įstaigų prie VRM vadovai ar jų įgalioti asmenys jiems pavaldiems asmenims, dirbantiems valstybinėje tarnyboje, itin retai teikia rekomendacijas dėl šio įstatymo nuostatų vykdymo. Daugelis įstaigų prie VRM pažymėjo, kad išankstinės rekomendacijos teikiamos tais atvejais, kai asmenys, dirbantys valstybinėje tarnyboje, kreipiasi ir nurodo, kad gali kilti viešųjų ir privačių interesų konfliktas, ir prašo patarti, kaip jiems elgtis vienu ar kitu atveju, arba kai analizuojant privačių interesų deklaracijas nustatoma, kad toks konfliktas gali kilti.

23. Vidaus reikalų ministro 2012 m. rugsėjo 18 d. įsakymu Nr. 1V-683 „Dėl Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi kontrolės vykdymo“ VRM Personalo skyrius įgaliotas kontroliuoti, kaip VRM administracijos padalinių valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, vykdo Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatas, tačiau nėra pakankamai reglamentuota VRM generalinio inspektoriaus ir VRM Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriaus kompetencija ir įgaliojimai, nors VRM generaliniam inspektoriui yra pavesta kontroliuoti, kaip VRM administracijos padalinių valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, vykdo Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatas, o VRM Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriui pavesta kontroliuoti ministerijos valstybės tarnautojų viešųjų ir privačių interesų suderinimą.

24. Prekių, įsigytų iš Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos reprezentacinėms išlaidoms skirtų valstybės biudžeto lėšų, išdavimo, naudojimo, nurašymo į faktines išlaidas, lėšų šioms prekėms įsigyti apskaitos ir pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas gaunamų dovanų ir reprezentacijai skirtų dovanų, kurių vertė viršija 30 eurų sumą, perdavimo, įvertinimo, apskaitos ir saugojimo tvarkos apraše, patvirtintame vidaus reikalų ministro 2015 m. rugpjūčio 17 d. įsakymu Nr. 1V-637 „Dėl Prekių, įsigytų iš Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos reprezentacinėms išlaidoms skirtų valstybės biudžeto lėšų, išdavimo, naudojimo, nurašymo į faktines išlaidas, lėšų šioms prekėms įsigyti apskaitos ir pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas gaunamų dovanų ir reprezentacijai skirtų dovanų, kurių vertė viršija 30 eurų sumą, perdavimo, įvertinimo, apskaitos ir saugojimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta, kad dovanas įvertina VRM kanclerio potvarkiu sudaryta komisija, kuri tokias dovanas įrašo į VRM dovanų apskaitos registrą. Tačiau VRM šiuo metu ši komisija nėra sudaryta, taip pat nėra įsteigtas pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas gaunamų dovanų ir reprezentacijai skirtų dovanų, kurių vertė viršija 30 eurų, apskaitos registras.

25. Policijos departamento darbuotojų Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi kontrolė vykdoma vadovaujantis Policijos darbuotojų Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi ir kontrolės vykdymo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos policijos generalinio komisaro 2012 m. spalio 30 d. įsakymu Nr. 5-V-748. Regioninės plėtros departamento darbuotojų Viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi kontrolė vykdoma vadovaujantis Viešųjų ir privačiųjų interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi kontrolės vykdymo tvarka, patvirtinta Regioninės plėtros departamento prie VRM direktoriaus 2011 m. sausio 18 d. įsakymu Nr. 51V-7. Siekiant sukurti vienodą Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų pildomų Privačių interesų deklaracijų pateikimo tvarką, padėsiančią geriau užtikrinti Privačių interesų deklaracijų pateikimo kontrolę, priimtas Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie VRM direktoriaus 2015 m. birželio 18 d. įsakymas Nr. 1-187 „Dėl Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo, pateikimo ir saugojimo Privačių interesų deklaravimo informacinėje sistemoje tvarkos aprašo patvirtinimo“, kuris reglamentuoja departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo, pateikimo ir saugojimo Privačių interesų deklaravimo informacinėje sistemoje, taip pat šių deklaracijų administravimo tvarką. VĮ „Regitra“ generalinio direktoriaus 2013 m. spalio 24 d. įsakymu Nr. V-188 yra patvirtintas Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės įmonėje „Regitra“ tvarkos aprašas. Kitos įstaigos prie VRM pažymėjo, kad vadovaujasi Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatomis ir teisės aktų, reglamentuojančių šio įstatymo nuostatų laikymosi užtikrinimą įstaigose prie VRM ir joms pavaldžiose įstaigose, nėra parengusios.

## **PENKTASIS SKIRSNIS TARNYBINĖS ETIKOS PRINCIPŲ LAIKYMOSI UŽTIKRINIMAS**

26. Atlikus tarnybinės etikos principų laikymosi užtikrinimo analizę VRM ir įstaigose prie VRM nustatyta, kad dalyje įstaigų prie VRM vadovų yra patvirtinti teisės aktai, reglamentuojantys jose pareigas einančių valstybės tarnautojų etikos reikalavimus ir jų laikymosi kontrolę. Pažymėtina, kad šių teisės aktų nuostatos paprastai skirtos tik valstybės tarnautojams, o etikos reikalavimai įstaigose prie VRM dirbantiems darbuotojams dažniausiai nėra niekur reglamentuoti.

27. Dabartinė situacija yra ydinga ir turėtų būti tobulinama ir VRM, ir įstaigų prie VRM lygmenimis. Tarnybinės etikos reikalavimų nustatymas Programos 26 punkte nurodytiems darbuotojams padėtų sudaryti teises prielaidas veiksmingai įgyvendinti Lietuvos Respublikos Konstitucijos nuostatą, jog valdžios įstaigos tarnauja žmonėms, gerinti viešojo administravimo kokybę, didinti visuomenės pasitikėjimą VRM ir įstaigomis prie VRM, stiprinti ne tik įstaigų prie VRM pareigūnų, valstybės tarnautojų, bet ir darbuotojų autoritetą, atsakomybę už savo veiksmus ir atsakomybę visuomenei bei valdžios įstaigoms, užkirsti kelią korupcijai atsirasti ir plisti.

## **ŠEŠTASIS SKIRSNIS VEIKLOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE VIEŠINIMAS, ANTI-KORUPCINIŲ MOKYMŲ ORGANIZAVIMAS**

28. VRM, Policijos departamento, Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnybos, Migracijos departamento, Valstybės sienos apsaugos tarnybos, Vadovybės apsaugos departamento,

Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento, VĮ „Regitra“ interneto svetainės pritaikytos korupcijos prevencijos viešinimo veiklai. Pažymėtinas skirtingas VRM ir įstaigų prie VRM interneto svetainėse skelbtinos informacijos korupcijos prevencijos klausimais turinys ir forma.

29. Informacija apie VRM ir įstaigų prie VRM veiklą korupcijos prevencijos srityje teikiama žiniasklaidos priemonėse, vykdam visuomenines akcijas, švietėjiškus renginius, atsakant į individualius paklausimus ir t. t.

30. Policijos departamente, Finansinių nusikaltimų tyrimo tarnyboje, Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamente, Vadovybės apsaugos departamente, Valstybės sienos apsaugos tarnyboje, VĮ „Regitra“ sudarytos galimybės techninėmis priemonėmis pateikti informaciją apie pastebėtus galimus korupcijos atvejus ir kitus pažeidimus.

31. VRM nėra galimybės techninėmis priemonėmis pateikti informaciją apie VRM pastebėtus galimus korupcijos atvejus ir kitus pažeidimus. Kai kurios įstaigos prie VRM savo interneto svetainėse skelbia nepakankamai arba visai neskelbia informacijos apie įstatymų nustatyta tvarka vykdomą korupcijos prevenciją ir jos rezultatus, dažnai pateikiami nesisteminti duomenys skirtingose skiltyse ir nelengva juos rasti. Tokia padėtis yra ydinga, nes ne visiškai užtikrinamas vykdomos korupcijos prevencijos veiklos viešumas.

32. Viešojo saugumo tarnybos, VŠĮ Valstybės ir savivaldybių tarnautojų mokymo centro „Dainava“, VŠĮ Lietuvos viešojo administravimo instituto, Gen. Povilo Plechavičiaus kadetų licėjaus, Ginklų fondo, Informatikos ir ryšių departamento interneto svetainėse nėra nurodyta, kam galima pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus. Kitų įstaigų prie VRM interneto svetainėse tokia informacija yra arba yra nuorodos į STT ar kitą teisėsaugos instituciją.

33. Įvertinus antikorpucinių mokymų organizavimą VRM ir įstaigose prie VRM pažymėtina, kad ši funkcija įstaigose prie VRM vykdoma pakankamai gerai, tačiau beveik visose įstaigose prie VRM darbuotojų dalyvavimą antikorpuciniuose mokymuose varžo įstaigų prie VRM ribotos finansinės galimybės. Planuojant VRM ir įstaigų prie VRM valstybės tarnautojų ir darbuotojų dalyvavimą antikorpuciniuose mokymuose, būtina įvertinti atskirų valstybės tarnautojų ir darbuotojų kategorijų vykdomų funkcijų specifiką. Ypatingas dėmesys turėtų būti atkreiptas į korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigose prie VRM vykdančių asmenų, viešųjų pirkimų komisijų narių ir asmenų, dalyvaujančių priimančiam sprendimus skirstant ES struktūrinių fondų lėšas antikorpucinių mokymų organizavimui.

### **III SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

34. Programos strateginiam tikslui pasiekti keliami šie tikslai.

35. **Pirmasis Programos tikslas** – sukurti veiksmingą korupcijos prevencijos sistemą VRM ir įstaigose prie VRM, užtikrinti jos funkcionavimą, Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo laikymosi kontrolę.

36. Uždaviniai pirmajam Programos tikslui pasiekti:

36.1. sukurti bendrą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą VRM lygmeniu ir užtikrinti jos funkcionavimą;

36.2. užtikrinti vienodų procedūrų laikymąsi prieš skiriant asmenis į pareigas VRM ir įstaigose prie VRM;

36.3. užtikrinti įstaigų prie VRM veiklos tarnybinių patikrinimų ir korupcijos prevencijos srityse koordinavimą VRM lygmeniu ir metodinės pagalbos joms suteikimą, užtikrinti teisės aktų projektų antikorpucinių vertinimų atlikimą;

36.4. užtikrinti Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymąsi VRM ir įstaigose prie VRM;

36.5. sudaryti galimybes VRM ir įstaigose prie VRM pateikti informaciją apie jose pareigas einančių valstybės tarnautojų ir darbuotojų korupcinio pobūdžio ir kitus pažeidimus;

36.6. užtikrinti tarnybinės etikos standartų taikymą VRM ir įstaigose prie VRM.

37. **Antrasis Programos tikslas** – šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, tarnybinius patikrinimus ir įgyvendinant išvados dėl korupcijos rizikos analizės pateiktas korupcijos prevencijos priemones VRM ir įstaigų prie VRM veiklos srityse, tobulinti teisinį reglamentavimą ir įgyvendinti kitas korupcijos prevencijos priemones, siekiant mažinti galimas korupcijos apraiškas.

38. Uždaviniai antrajam Programos tikslui pasiekti:

38.1. nustatyti svarbiausius korupcijos rizikos veiksnius VRM ir įstaigų prie VRM veiklos srityse;

38.2. užtikrinti motyvuotoje išvadoje dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės pateiktą korupcijos riziką mažinančių priemonių įgyvendinimą ir atskaitomybę už jų įgyvendinimą;

38.3. įgyvendinti STT atliktose korupcijos rizikos analizėse dėl VRM ir įstaigų prie VRM pateiktas korupcijos prevencijos priemones;

38.4. užtikrinti skaidresnę VRM ir įstaigų prie VRM veiklą, sprendimų jose priėmimo procedūras, sumažinti korupcijos pasireiškimo tikimybės VRM ir įstaigų prie VRM veiklos srityse atsiradimo riziką, šalinti teisinio reglamentavimo spragas, leidžiančias korupcijos apraiškoms atsirasti;

38.5. užtikrinti Nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 m. programos įgyvendinimo 2015–2019 m. tarpinstitucinio veiklos plano, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. birželio 17 d. nutarimu Nr. 648, priemonių įgyvendinimą.

39. **Trečiasis Programos tikslas** – didinti VRM ir įstaigų prie VRM valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsparumą korupcijai ir darbo etikos lygį, ugdyti jų antikorpacinę kultūrą, užtikrinti VRM ir įstaigų prie VRM antikorpacinės veiklos viešumą.

40. Uždaviniai trečiajam Programos tikslui pasiekti:

40.1. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, įgyvendinti neišvengiamos atsakomybės už neteisėtus veiksmus principą, stiprinti visuomenės pasitikėjimą VRM ir įstaigų prie VRM vykdoma veikla, didinti jos skaidrumą;

40.2. didinti VRM ir įstaigų prie VRM valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsparumą korupcijai;

40.3. mokyti VRM ir įstaigų prie VRM valstybės tarnautojus korupcijos prevencijos klausimais;

40.4. informuoti visuomenę apie VRM ir įstaigų prie VRM vykdomas korupcijos prevencijos priemones.

#### **IV SKYRIUS VERTINIMO KRITERIJAI**

41. Programos tikslų įgyvendinimas vertinamas pagal Programos įgyvendinimo priemonių plane nustatytus tikslo rezultato vertinimo kriterijus.

42. Kiekvieno konkretaus Programos uždavinio ir priemonės įgyvendinimas vertinamas pagal Programos įgyvendinimo priemonių plane nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

#### **V SKYRIUS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VERTINIMAS**

43. Programos įgyvendinimo vertinimą atlieka VRM Vidaus audito skyrius, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymu ir kitais vidaus audito reglamentuojančiais teisės aktais.

## **VI SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

44. Programą įgyvendina Programos įgyvendinimo 2016–2018 metų priemonių plane numatyti vykdytojai, jų veiklą koordinuoja ir kontroliuoja VRM Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyrius.

45. Už konkrečių Programos įgyvendinimo priemonių plane numatytų priemonių vykdymą atsakingi nurodytų VRM administracijos padalinių ir įstaigų prie VRM vadovai.

46. Už konkrečios Programos įgyvendinimo priemonių plane numatytos priemonės įgyvendinimo organizavimą atsakingas VRM administracijos padalinys ar įstaiga prie VRM per 10 kalendorinių dienų nuo kiekvieno pusmečio pabaigos teikia informaciją apie Programos įgyvendinimo priemonių įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus VRM Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriui, kuris iki kiekvienų metų sausio 15 dienos teikia apibendrintą informaciją VRM Korupcijos prevencijos komisijai svarstyti. VRM Korupcijos prevencijos komisijos patvirtinta pažyma apie Programos įgyvendinimo eigą ir pasiektus rezultatus iki kiekvienų metų vasario 1 dienos teikiama vidaus reikalų ministrui.

47. Programa įgyvendinama iš atitinkamų metų Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymu patvirtintų bendrųjų asignavimų.

48. Programai finansuoti gali būti naudojamos ir kitos teisės aktų nustatyta tvarka gautos lėšos.

49. Programa ir jos vykdymo ataskaitos skelbiamos viešai VRM interneto svetainėje.

50. Naujo laikotarpio Programos projektą rengia VRM, dalyvaujant įstaigoms prie VRM. Visi suinteresuoti subjektai gali teikti pasiūlymus dėl Programos nuostatų atnaujinimo visą jos įgyvendinimo laikotarpį.

51. Programa, atsižvelgiant į atitinkamus pokyčius ar gautus pasiūlymus, pagal poreikį gali būti tikslinama.

52. Rengiant naujo laikotarpio Programos projektą, atsižvelgiama į Programos įgyvendinimo vertinimo rezultatus.

---